

Дополнительное соглашение N 1
к Коллективному договору
от " 10 " декабря 2020 г. N ____
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 11
ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ
ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СОЦИАЛЬНО –
ЛИЧНОСТНОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ»
на 2019- 2022 год(ы)

" 23 " марта 2020 г.

Работодатель в лице его представителя заведующего Вязовой О.А., действующего на основании Устава, с одной стороны и работники в лице представителя председателя профкома Каленовой Ирины Арестиевны, воспитателя, действующего на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания трудового коллектива от 25.11.2019г. № 7), с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от " 23" марта 2020 г. N 1), в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.3. Коллективного договора от "10" декабря 21019 г. N _____, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в Коллективный договор МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 11 ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА С ПРИОРИТЕТНЫМ ОСУЩЕСТВЛЕНИЕМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО СОЦИАЛЬНО – ЛИЧНОСТНОМУ НАПРАВЛЕНИЮ РАЗВИТИЯ ДЕТЕЙ» на 2019- 2022 год(ы):

1.1. В разделе 2:

1.1.1. В п. 2.3. слова «трудовая книжка» дополнить словами ««и (или) сведения о трудовой деятельности».

1.2. В разделе 4:

1.2.1. В п.4.1 предложение «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: за первую половину - 15 числа текущего месяца, за вторую половину – 30/31 числа текущего месяца.»

читать в новой редакции «Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: за первую половину - 15 числа текущего месяца, за вторую половину – 30/31, в феврале – 28/29 числа текущего месяца.»

1.2.2. П. 4.11. читать в новой редакции:

«4.11. Система оплаты труда образовательной организации включает:

- должностной оклад руководителя;
- оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) специалистов (педагогических работников, специалистов из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала), рабочих;
- систему повышающих коэффициентов в зависимости от:
 - уровня образования;
 - стажа;
 - квалификационной категории;
 - уровня управления (для руководителя образовательной организации)
- компенсационные выплаты;
- стимулирующие выплаты.»

1.2.3. П. 4.13. изложить в новой редакции:

«4.13. Заработная плата педагогического работника организации состоит из оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) с учетом: повышающих коэффициентов за уровень образования, стаж, квалификационную категорию, молодым специалистам, за ученую степень кандидата наук, доктора наук, почетные звания Российской Федерации, СССР, а также ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской

продукцией и периодическими изданиями, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.»

1.2.4. П.4.16. изложить в новой редакции:

«4.16. Заработная плата руководителя организации, заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителю организации, заместителям на основании нормативного правового акта, утвержденного приказом Департамента образования г. Заречного Пензенской области.

Должностной оклад руководителя дошкольной образовательной организации определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности и значимости организации.

Должностной оклад руководителя дошкольной образовательной организации устанавливается приказом Департамента образования города Заречного Пензенской области с учетом повышающего коэффициента уровня управления, соответствующего группе по оплате труда руководителей в соответствии с нормативным правовым актом Департамента образования города Заречного Пензенской области.

Системы оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, включая размеры должностных окладов, каждой выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективным договором, нормативными правовыми актами Департамента образования г. Заречного Пензенской области. При этом их размер определяется исходя из финансовых возможностей организации (в пределах средств, выделенных на оплату труда работников организации).»

1.2.5. П. 4.18. изложить в новой редакции:

«4.18. Заработная плата работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»

1.2.6. П. 4.19. исключить.

1.2.7. П. 4.20. изложить в новой редакции:

«4.20. Заработная плата рабочих и прочих работников из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»

1.2.8. П. 4.21 изложить в новой редакции:

«4.21. Заработная плата медицинского персонала состоит из должностного оклада, выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.»

1.2.9. В п.4.22. абзацы 2 и 3 изложить в новой редакции:

«Производится доплата при:

- совмещении профессий (должностей),
- расширении зон обслуживания,
- увеличении объема работы;
- исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выполнении работ с вредными и (или) опасными условиями труда;
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ);
- при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных (за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций).»

1.2.10. П.4.23. изложить в новой редакции:

«4.23. Образовательная организация самостоятельно определяет размер доплат за дополнительный объем работы в соответствии с действующим законодательством. Размер доплат может определяться как в процентах к базовому окладу (ставке), так и в абсолютном размере.»

1.2.11. П.4.25. изложить в новой редакции:

«4.25. В целях поощрения работников за выполненную работу в образовательной организации устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- по итогам мониторинга и оценки выполнения показателей и критериев эффективности работы;
- за интенсивность и напряженность работы;
- высокие результаты работы;
- за образцовое качество выполняемых работ;
- за выполнение особо важных и срочных работ;
- по итогам работы квартал, год (период, за который выплачивается выплата стимулирующего характера, конкретизируется в соответствующих локальных актах образовательной организации);
- по итогам работы в учебном году, по итогам подготовки к новому учебному году;
- премиальные выплаты к профессиональным праздникам, праздничным дням, установленным Трудовым кодексом РФ;
- единовременные выплаты и материальная помощь, которые определяются организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в локальных нормативных актах образовательной организацией.

Размер выплат может определяться в процентах к базовому окладу (ставке), баллах (по решению комиссии) или в абсолютном размере.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью образовательной организации;
- участие в течение периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.»

1.2.12. П. 4.27. изложить в новой редакции:

«4.27. Экономия по фонду оплаты труда направляется на стимулирующие единовременные выплаты и оказание материальной помощи работникам организации.

Выплаты единовременного характера, размеры и условия их осуществления определяются комиссией с учетом мнения профсоюзного комитета.

Перечень оснований для начисления единовременных стимулирующих выплат и оказания материальной помощи определяются образовательной организацией самостоятельно в соответствии с действующим законодательством в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в локальных нормативных актах образовательной организацией с учётом мнения профсоюзного комитета.»

1.2.13. П. 4.28. изложить в новой редакции:

«4.28. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах руководителю организации принимает начальник Департамента образования г. Заречного Пензенской области на основании письменного заявления руководителя, работникам организации - руководитель организации на основании письменного заявления работника, по решению комиссии по оценке выполнения показателей и критериев эффективности работы с учетом мнения профсоюзного комитета.»

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

